

海纳百川，利在千秋

# 湖南海利化工股份有限公司

## 2020-2021 年社会责任报告



## 关于本报告

本报告阐述了公司在 2020-2021 年实现自身发展的同时，积极履行社会责任的具体情况，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

### 一、时间范围

本报告是湖南海利化工股份有限公司发布的第三份社会责任报告，报告时间范围为 2020 年 1 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日，部分内容超出上述范围。

### 二、组织范围

湖南海利化工股份有限公司。为便于表达，在本报告中有时也以“湖南海利”、“公司”或“我们”表述。

### 三、发布周期

湖南海利化工股份有限公司社会责任报告为双年度报告，每两年一次。

### 四、数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司正式文件、统计报告或公开文件。

### 五、参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI 版）》 国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》 联合国全球契约十项原则 中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）

### 六、可靠性保证

本公司董事会及全体董事保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

### 七、联络方式

本报告以电子版形式发布，欲获取报告电子版，请登录湖南海利化工股份有限公司网站 [www.hnhlc.com/](http://www.hnhlc.com/)。

联系人：湖南海利化工股份有限公司，左噪罡

地址：长沙市芙蓉中路二段 251 号

邮箱：[zuohg@hai-li.com](mailto:zuohg@hai-li.com)

## 目录

关于本报告	1
董事长致词	3
<b>第一章 走进湖南海利</b>	<b>8</b>
一、公司简介	8
二、企业文化	10
三、机遇和挑战	11
四、核心数据	14
五、企业加入组织、协会	15
六、荣誉	16
<b>第二章 可持续发展</b>	<b>18</b>
一、公司治理	18
二、诚信廉洁	20
三、社会责任管理	21
<b>第三章 产品责任</b>	<b>23</b>
一、产品质量	23
二、改革创新	24
<b>第四章 伙伴责任</b>	<b>25</b>
一、客户满意	25
二、供应商管理	27
三、引领行业进步	28
四、参与公益慈善	29
<b>第五章 以人为本</b>	<b>32</b>
一、员工保障	32
二、职业发展	35
三、员工关怀	37
四、员工健康与安全	38
五、员工活动	42
<b>第六章 环境保护</b>	<b>43</b>
一、建立环保理念	43
二、强化环保目标管理	43
三、开展清洁生产	44
四、环境风险评估、监测	49
<b>第七章 展望未来</b>	<b>50</b>
一、打造高质量发展引擎	50
二、营造安全绿色生态环境	50
三、落实深化改革重点任务	50
意见反馈表	52

## 董事长致词

2020 年以来，面对严峻复杂的国际形势、艰巨繁重的改革发展任务，特别是新冠肺炎疫情的强力冲击，我们深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实省委省政府和省国资委决策部署，深入实施创新驱动跨越发展战略，积极应对各种挑战，攻坚克难，砥砺奋进，全面推进公司各项工作开展，取得了突出成效，利润指标再次实现历史性跨越。

### 一、转型升级，培育壮大高质量发展新动能

坚持创新驱动，加快产业结构调整步伐，不断优化产业布局。一是提升技术创新能力。加大研发投入，精准引进人才，做强现有五个国家级平台，提升关键核心技术研发水平。引进博士后团队，开展现有大吨位产品的连续化研究。农药工程技术中心改进和优化丁硫生产工艺，生产能力大幅提升，产品质量大幅提高，达到了 FMC 公司高品质的要求。自主设计并合成化合物 169 个，发现 A 级化合物 85 个。承担各类科技计划课题 242 项，其中国家和省级课题 15 项。新申请专利 24 件，获专利授权 24 件。二是抓实重点项目建设。投入技改资金 4000 多万元，对常德公司实施生产保障安全技改等 13 个提质改造项目，优化了现有生产工艺。全力打造贵溪、宁夏新基地，建立公司高层与项目团队周调会

制度，及时解决项目建设中的难点问题。成立专项工作组，对省内各相关园区展开调研、考察，积极谋划建设海利高新技术产业园。三是**孵化培育新经济增长点**。公司上下各单位和各部门主动应对市场竞争，不断加强科研技能提升与新产品开发工作，积极拓宽经营业务，强化资金安全和流动性管理，科学调整营销模式，推进产业链融合，公司的产量、销量和净利润再创历史新高。

## 二、众志成城，奋力夺取抗疫复工双胜利

坚决贯彻落实上级决策部署，疫情防控和复工复产工作取得重大成果。一是**举全力打赢疫情防控阻击战**。疫情发生以来，公司迅速构建一盘棋、一条心、一股绳的防疫体系，全方位扎紧疫情防控的“铁篱笆”，实现了“零感染”。投入 280 多万元在 48 小时内改造两套生产装置转产 84 消毒液，生产出千吨合格产品投入市场，捐赠防疫物资 120 余万元，组织党员捐款 11.65 万元。二是**尽全力保产业链供应链稳定**。推广使用阿里巴巴大企业采购平台，全力保障生产所需原材料采购供应，降本增效明显。加强与跨国公司全球供应链合作，立足氨基甲酸酯类农药产业优势，持续推进与拜耳、富美实、先正达、科迪华等国际农化巨头全球供应链合作，确保外贸核心业务的稳定，灭多威、硫双威、克百威、甲基嘧啶磷等主导产品出口数量、市场份额继续保持全球第一。三是**使全力挖潜国内外经济“内循环”**。积极应对“出口转内销”竞争压力，抢抓经济“内循环”发展机遇，拓展销售模式，深化与国

内有实力的贸易商、下游厂家、农资连锁和联盟商的合作，扩大新品种业务，加大非农市场推广应用，甲嘧成功打入近千家中央和地方粮库，销量同比翻番。

### 三、蹄疾步稳，深化改革取得阶段性成果

持续深化改革目标任务，确保各项任务落地见效。一是**混改工作有效推进**。制定了《集团公司主业资产整体上市方案》，将产业前景好、符合湖南海利主业发展方向的资产注入上市公司，实现资产证券化。积极推进子企业混改，各项工作稳步推进。二是**内部三项制度改革向分子公司延伸**。总部职能部门全面实施《绩效考核办法》和《薪酬管理办法》，按季评定个人业绩，合理拉开收入差距，干部员工干事创业热情高涨。竞争上岗由总部向分子公司延伸，研究院、营销中心、贵溪公司等单位共 200 余人开展了竞争上岗，人员精简率约 10%。出台实施了《研究院科研人员中长期激励暂行办法（试行）》及相关配套措施，涵盖研究院 40 多名科研人员，充分释放创新发展新活力。三是**“僵尸企业”处置等改革任务顺利完成**。完成株洲公司和试验工场“僵尸企业”处置任务，按要求对公司总部及下属法人单位《章程》《决策事项清单》和《议事规则》等进行了重新修订，完成了“三重一大”决策运行及大额资金监测系统建设，各级党组织充分履行对“三重一大”事项的前置研究程序。按照中央和省里文件精神，有序推进退休人员社会化管理工作，完成 1594 名退休人员和 355 名退休党员的社会化移交任务。

#### 四、压实责任，党的建设质量不断提高

一是**建立健全管控机制**。建立实施“第一议题”制度，完善落实《党委理论学习中心组学习制度》，成立了意识形态领域工作领导小组，实现“一肩挑”或“双向进入、交叉任职”领导体制，建齐党群机构配备专兼职人员，党支部“五化”建设水平显著提升。农药工程中心党支部获省国资委“示范党支部”。建立了“1+1”党员与青年骨干结对培养制度，全年发展党员 15 名，消灭党员空白班组 3 个。二是**深入推进党建强企业融合**。由集团公司各级党组织书记主动领衔，针对性确立 40 个“书记联项目”、37 个“党员先锋岗”“党员责任区”，使各级党组织真正成为公司发展的“红色引擎”。集团党委书记刘卫东领衔的“硫双威提质增效”项目，荣获省“国企千名书记联项目”优秀案例。研究院分析检测业务管理“党员先锋岗”荣获省“国企万名党员先锋行”优秀案例。三是**加强企业文化建设**。成立企业文化建设领导小组和办公室，编制出台《海利企业文化建设三年规划纲要》。公司团委召开第五次团代会，选出了新一届团委班子。工会组织开展了拔河、羽毛球等文体活动，持续开展扶贫帮困，把党的温暖和关怀送到困难党员和职工的心坎上。四是**抓实驻村帮扶**。全面完成驻村帮扶工作任务，帮扶村花垣县补抽村年集体经济收入达到 25 万元，在补抽乡 14 个村排名第一，贫困人员全部退出清零，返贫率为零，驻村帮扶工作连续两年获省级考核“优秀”。

志不求易者成，事不避难者进。下一步，我们将不断强

化底线思维，提高风险预见预判能力，积极做好应对各种复杂状况和风险挑战的充分准备，化压力为动力，持续推动公司高质量跨越发展。



## 第一章 走进湖南海利

### 一、公司简介

湖南海利创建于1994年，是以湖南化工研究院为主发起组建的高科技股份制企业，1996年在上海证券交易所上市，拥有“湘股第一家、全国科研院所第二家上市公司”的美誉。公司注册地址为湖南省长沙市芙蓉中路二段251号。

公司主要从事农药和精细化学品的研发、生产、贸易以及化工装置的工程安装，是我国农药研发和生产的重要基地之一。湖南海利建有完善的创新体系，为国家创新型企业、国家高新技术企业和全国知识产权示范企业，拥有国家工程技术研究中心、国家企业技术中心等5个国家级研发平台，先后荣获“全国最大千家高新技术企业”“湖南省工业先进企业”“最佳信息披露上市公司”“湖南环保模范企业”等荣誉称号，连续十三年被评为“湖南省安全生产工作先进单位”。



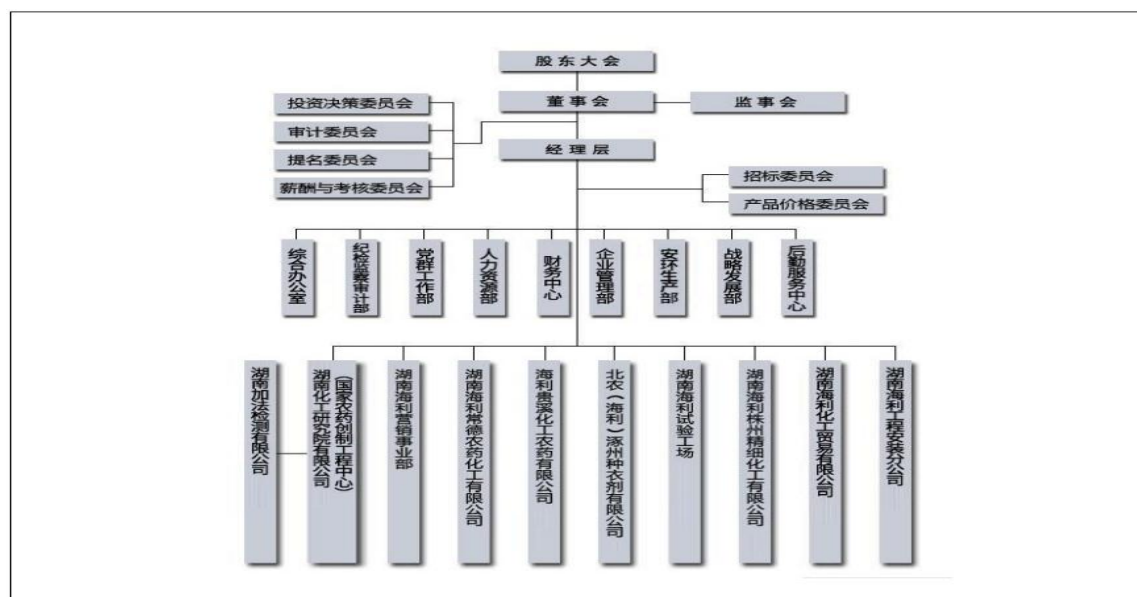
湖南海利是拥有全产业链优势的农化企业，现有氨基甲酸酯类农药、光气化产品和其他精细化工产品三大系列五十多个品种，主导产品在国内外拥有较高的市场占有率，与多

家世界五百强企业开展了战略合作，产品畅销全球 80 多个国家和地区。2020 年实现营收 22.24 亿，比 2015 年增长 106.5%；利润总额 3.49 亿元，比 2015 年增长 1158%，较好地完成了“十三五”规划目标任务。




子公司名称	子公司类型	级次	持股比例 (%)
湖南海利常德农药化工有限公司	全资子公司	一级	100
海利贵溪化工农药有限公司	控股子公司	一级	77.42
北农（海利）涿州种衣剂有限公司	控股子公司	一级	51
湖南海利株洲精细化工有限公司	控股子公司	一级	100
湖南海利工程安装有限公司	控股子公司	一级	98
湖南化工研究院有限公司	全资子公司	一级	100
湖南加法检测有限公司	全资子公司	二级	100
湖南海利化工贸易有限公司	全资子公司	一级	100

备注：湖南海利株洲精细化工有限公司已关停。

### 公司组织架构图



## 公司产品

		
硫双威原药	灭多威原药	甲基嘧啶磷原药



## 二、企业文化

企业使命：

让粮食更安全，让生活更美好

企业愿景：

绿色平安幸福新海利

核心价值观：

诚信、奋斗、担当、奉献

企业精神：

团结、务实、求实、创新

经营理念：

海纳百川，利在千秋

### 三、机遇和挑战

#### （一）当前经济形势

当前和今后一个时期，我国发展仍然处于战略机遇期，但机遇和挑战都有新的发展变化。从外部环境看，境外疫情快速蔓延，叠加经济全球化遭遇逆流，一些国家保护主义和单边主义盛行。从内部运行看，我国经济正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期，经济发展前景向好，但也面临着结构性、体制性、周期性问题相互交织所带来的困难和挑战，加上疫情冲击，目前我国经济运行面临较大压力。

在逆全球化、贸易保护主义抬头、世界市场萎缩的新形势下，我国经济迎来“以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进”的新发展格局时期。以国内大循环为主体，意味着着力打通国内生产、分配、流通、消费的各个环节，发挥中国超大规模市场优势，以满足国内需求作为经济发展的出发点和落脚点；国内国际双循环相互促进，强调以国内经济循环为主并不意味着关门封闭，而是通过发挥内需潜力，使国内市场和国际市场更好地联通、促进。

#### （二）公司的机遇

##### 1. 创新发展

采取自主创新、引进创新、合作创新相结合的模式，加大研发投入，推进成果转化。一是着力提升公司现有核心产品的技术优化，如硫双威、丁硫克百威、甲基嘧啶磷等提质提效，节能降耗，进一步扩大技术及市场优势，使公司核心产品成为全球标杆；二是加快新产品的开发力度，调整公司产品结构，重点布局极具市场潜力的杀菌剂和除草剂品种，为公司后续发展贡献新的增长点，储备战略性核心技术；三是充分利用公司现有的光气资源，根据应用市场需求，开发相关高附加值的异氰酸酯类、酰氯类等新材料，延伸公司产品的价值链。

## 2. 新园区建设

目前，湖南省正在进行全省化工园区的认定工作，公司抓住机遇，加快完成新园区的选址工作，并规划建设好以海利为龙头，上下游产业链协同发展的海利高新技术产业园。另外，公司积极响应国家西部大开发战略，充分利用自有的先进技术及光气产品优势，在宁夏择址建设新基地，为西部大开发贡献力量，同时也为公司的长远发展奠定基础。

## 3. 数字化转型

加快打造数字化企业，构建数字化产业链，培育数字化业态，是国家和省里正在积极推进的一项重大工程。加强传统工艺的数字化改造转型，通过对生产线的自控改造，打造智能制造工厂和车间，通过“安全生产信息平台、业财一体化、内控一体化”等数字化平台建设，实现管理数字化，确

保企业的生产与管理效率大大提高。

#### 4. 对标一流

通过开展对标一流（包括战略管理、运营管理、组织管理、财务管理、科技管理、风险管理、人力资源管理、信息化管理等 8 个主要方面）管理提升行动，公司总体管理水平全面提升，公司内部管理达到中国农药行业先进水平，综合管理绩效得到显著改善，基本形成系统完备、科学规范、运行高效的中国特色现代国有企业管理体系。

### （三）公司面临的主要问题

#### 1. 企业关停搬迁

公司所属的三家骨干生产企业（望城试验工场、株洲公司、贵溪公司）相继关停搬迁，资产损失巨大，人员安置问题多、成本高，政策性补偿费低且不能按时到位，客户流失，加大了公司资金压力和运营风险。

#### 2. 产品结构单一

公司氨基甲酸酯类农药产品主要为杀虫剂，同质化竞争激烈，杀菌剂和除草剂类产品不足，产业链的延链强链有待加强。

#### 3. 安环压力大

安全方面还需加大高危自动化改造力度，提升本质安全水平；还要强化和继续改造安全生产条件和原材料及产品储存条件。环保方面产品废水量大、能耗高的压减任务仍然艰巨，特别是高浓废水、高盐废水、工业盐渣、VOC 气体治理

等方面还需加强。

#### 4. 贸易风险

当今世界正经历百年未有之大变局，国际环境日趋复杂，不稳定性不确定性因素明显增加，经济全球化遭遇逆流，世界进入动荡变革期，单边主义、贸易保护主义、霸权主义对世界和平与发展构成威胁，欧美许多国家开始对中国出口产品增加关税或非关税贸易壁垒，增加了公司产品出口压力。

总体来看公司机遇与挑战并存，作为我国农化行业的代表性企业，要充分利用自身优势，把握机遇、规避劣势，解决面临的威胁，大力推动公司产业化模式创新，发展绿色环保、优质高产的农化产品，发挥公司在农化行业发展中起到的领航与示范作用。

### 四、核心数据

#### 2020年财务数据（万元）

营业收入	营业成本	利润总额	工资总额	缴纳税额	社保总额	政府补贴
202,627.81	140,137.32	35,570.91	16,654.36	6,889.62	1,240.35	

#### 计入其他收益的政府补助

项目	本期发生额	上期发生额	与资产相关/ 与收益相关
万吨级氨基甲酸酯类农药环保改造款	278,640.00		与资产相关
科研专项设备补助	407,564.94		与资产相关
间苯二甲酰氯合成工艺技术研发	50,000.00		与资产相关
硫双技术改造	137,500.00		与资产相关
杂环项目基础设施建设补助	371,100.00		与资产相关
稳岗补贴	4,699,636.04		与收益相关
合计	5,944,440.98		

## 计入当期损益的政府补助

补助项目	本期发生额	上期发生额	与资产相关
			/与收益相关
开放型经济发展专项资金（破零倍增）	5,680,800.00	184,300.00	与收益相关
市级安全生产考核奖励经费	3,019,200.00	10,000.00	与收益相关
土地使用税返还款	1,790,655.00		与收益相关
制造强省专项资金	1,300,000.00	300,000.00	与收益相关
湖南省科技厅来(转制科研机构)仪器设备双向补贴（湘财教指[2020]14号）	1,000,000.00		与收益相关
企业研发财政奖金	600,000.00	232,900.00	与收益相关
湖南省工业企业技术改造税收增量奖补资金	575,800.00	395,700.00	与收益相关
专利技术发明资助款	514,600.00	4,000.00	与收益相关
间苯二甲酰胺合成工艺技术研发		769,401.70	与资产相关
甲基硫菌灵项目		1,151,820.00	与资产相关
农业行业标准制定和修订项目款		1,020,000.00	与收益相关
湖湘青年英才	400,000.00		与收益相关
长沙雨花区财政局来研发费用奖补	200,000.00	200,000.00	与收益相关
政府质量奖	200,000.00		与收益相关
其他	3,708,722.67	4,150,369.67	与收益相关/与资产相关
合计	18,989,777.67	8,418,491.37	

## 五、企业加入组织、协会

序号	参加团体名称	入会时间	归口部门	职务
1	湖南省化学化工学会		综合办公室	副理事长
2	湖南省设备管理协会	1993	安环生产部	会员
3	中国监控化学品协会	1996	安环生产部	副理事长（14年后理事）
4	农药产业技术创新战略联盟	1998	综合办公室	理事
5	中国农药工业协会	1999	营销事业部	副会长单位
6	湖南省上市公司董秘协会	1999	综合办公室	副会长
7	中国农药信息网	2004	战略发展部	会员
8	中国国际电子商务中心湖南代表处	2006	营销事业部	会员



序号	参加团体名称	入会时间	归口部门	职务
9	湖南新材料产业协会	2007	战略发展部	副理事长（14年后常务副会长）
10	中国化工学会农药专业委员会	2009	综合办公室	委员
11	湖南省报关协会	2009	营销事业部	理事
12	农业部农药检定所《农药科学与管理》	2011	战略发展部	理事
13	湖南省质量协会	2012	安环生产部	会员
14	湖南省涉汇企业联合会	2012	营销事业部	会员单位
15	长沙市加工贸易协会	2012	营销事业部	会员单位
16	中国上市公司协会	2012	综合办公室	
17	湖南省石油化工质量协会	2013	安环生产部	副会长
18	湖南省上市公司协会	2013	综合办公室	副理事单位
19	湖南省注册会计师协会		财务中心	常务理事单位
20	湖南省发明与创新理事会		战略发展部	常务理事
21	全国农药标准化技术委员会		战略发展部	命名审查费
22	湖南省石油化工协会农药工业分会		战略发展部	会长
23	湖南省农药协会		战略发展部	副会长
24	湖南出入境检验检疫协会		营销事业部	会员
25	国家标准化创新基地（长株潭）	2018	安环生产部	会员
26	湖南省企业和工业经济联合会	2017	体系运行部	理事单位

## 六、荣誉





## 第二章 可持续发展

### 一、公司治理

公司严格按照《公司法》、《证券法》、中国证监会和上海证券交易所的相关规定以及《公司章程》的要求，完善法人治理结构，建立健全公司内部控制制度，有效运行公司内控体系，公司股东大会、董事会、监事会和公司经营管理层均严格按照内控制度的要求规范运行，积极履行社会责任，不断完善安全机制，加强环保生产管控，落实员工职业健康保障措施，保障了员工的人身安全和健康，并依法足额缴纳各项税费，促进公司、员工和社会之间的和谐发展，切实维护公司及全体股东合法权益。

公司董事、监事和高级管理人员名单

序号	姓名	职务	性别	年龄	是否在公司关联方获取报酬
1	刘卫东	董事长	男	53	是
2	尹霖	董事	男	55	否
3	蒋彪	董事	男	54	是
4	欧晓明	董事	男	56	否
5	乔广玉	职工代表董事	男	57	否
6	刘凌波	职工代表董事	男	54	否
7	罗和安	独立董事	男	66	否
8	谭燕芝	独立董事	女	58	否
9	朱开悉	独立董事	男	56	否
10	丁民	监事会主席	男	55	否
11	伍海波	监事	男	43	否
12	黄永红	监事	男	50	否

序号	姓名	职务	性别	年龄	是否在公司关联方获取报酬
13	刘晚苟	职工监事	男	54	否
14	杨沙	职工监事	男	48	否
15	尹霖	总经理	男	55	否
16	游剑飞	副总经理	男	58	否
17	蒋祖学	副总经理、总会计师	男	50	否
18	李波	副总经理	男	42	否
19	刘洪波	副总经理、董事会秘书	男	50	否
20	刘志	副总经理	男	37	否

## 1. 关于董事和董事会

公司第九届董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，未发生成员人数低于法定最低人数情形，也没有影响公司正常运作，公司董事会的人数和人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。

2020 年度，公司共召开五次董事会会议，公司董事会均严格按照《公司法》《公司章程》《董事会议事规则》等规定规范运作和科学决策，董事会会议召集、召开、议事程序符合相关规定；公司全体董事忠实、勤勉地履行职责，依法行使权利并履行义务，切实维护公司全体股东的利益；公司董事会下设专业委员会对各自职责范围内的事项都进行认真审阅和讨论，形成一致意见后再报董事会审议，协助董事会履行决策职能。

## 2. 关于监事和监事会

公司第九届监事会由 5 名监事组成，其中职工监事 2 名。

2020年度，公司监事会未发生成员人数低于法定最低人数情形，也没有影响公司正常运作，公司监事会人数和人员构成符合法律、法规和《公司章程》要求。监事会严格遵守《监事会议事规则》规定规范运作，监事能够认真履行职责，对公司董事和高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，定期检查公司财务、投资等重要事项，独立发表意见，充分维护公司和股东的利益。

2020年，公司共召开五次监事会会议，每次会议的召集、召开均符合《公司法》《公司章程》等相关规定的要求。

## 二、诚信廉洁

公司严格遵守国家法律法规，遵循诚信廉洁原则，恪守商业道德和职业道德规范。围绕公司党委“绿色平安幸福新海利”发展新格局和战略部署，坚决落实全面从严治党主体责任，深化党风廉政建设，切实防范各类商业贿赂等腐败行为的发生，举报商业贿赂腐败问题线索为0件。全体员工自觉接受警示教育，筑牢思想防线，培训率达到100%。连续多年获得湖南省质量信用AAA级企业。

### 1. 规范股东行为

公司具有独立完整的业务及自主经营能力，建立了防止控股股东及其附属企业占用上市公司资金、侵害上市公司利益的长效管理机制，并在《公司章程》中明确了“占用即冻结”的相关条款。2020年以来，我公司作为控股股东能够严格规范自己行为，通过股东大会行使出资人的权利，没有超



越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动，公司重大决策均由股东大会和董事会依法做出。



选举产生中共湖南化工研究院有限公司第十届委员会



公司反腐败培训、学习

## 2. 信息披露与透明度

公司指定董事会秘书负责信息披露工作，遵守《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规，严格执行《公司章程》《公司信息披露事务管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等制度，严格信息披露保密工作，落实《内幕信息知情人登记管理制度》，规范公司信息披露行为，真实、准确、完整、及时地披露公司定期报告和临时公告等相关信息。公司指定《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》及上海证券交易所网站为公司信息披露的报纸和网站，确保了所有投资者对公司应披露的信息享有平等的知情权，积极维护公司和投资者尤其是中小股东的合法权益。

## 三、社会责任管理

### 1. 利益相关方参与

公司充分尊重和维护债权人、客户、供应商及其他利益

相关者的合法权益，努力实现公司、股东、员工、公众等各方利益的协调与平衡，共同推动公司健康、稳定、持续发展。

为确保所有股东尤其是中小股东对重大事项的平等知情权和决策权，充分维护上市公司和股东的合法权益，2020年公司共召开了1次年度股东大会，会议的召集、召开合法合规。

公司注重投资者关系维护，指定董事会秘书负责公司投资者关系管理工作，公司认真对待股东和投资者来访、咨询工作。2020年度，公司积极参加湖南证监局举办的投资者网上集体接待日活动，公司通过上证“E互动”交流平台、电话、邮箱等多种途径，加强与投资者的交流、互动，认真听取各方面对公司发展的建议和意见，平等地对待所有投资者，及时回复投资者提出的相关问题，加强投资者对公司的认识与了解。

#### 利益相关方沟通与回应

利益相关方	主要沟通议题	沟通与回应方式
股东	经营业绩 诚信经营 重大投资项目及收益 可持续发展	股东大会 股东代表大会 财务报表 年度报告
政府	按时纳税 诚信经营 风险管理	工作汇报 公司调研 座谈会
客户	满意产品与服务 产品质量与安全 科技创新 品牌发展	客户座谈会 客户拜访 满意度调查

利益相关方	主要沟通议题	沟通与回应方式
合作伙伴	诚信经营 合作共赢 绿色供应链 技术创新	参与行业协会 研讨交流 供应商年会 经销商年会
员工	权益保障 职业成长 职业健康安全 工作与生活平衡	职工代表大会 员工座谈 员工投诉 满意度调查
环境	环保产品 节能减排 减低负面环境影响 参与环境保护	绿色生产体系 降低污染排放 组织并参与环保公益活动 践行绿色办公
社区	本地化管理 公益慈善事业 关怀特殊人群	制度管理 公益及志愿者活动 组织及支持社区活动

## 2. 关键议题识别

通过与利益相关方沟通、了解，我们识别出以下关键议题，进行披露。

①公司治理	②诚信廉洁	③产品质量	④科技创新
⑤客户满意	⑥供应商管理	⑦行业进步	⑧公益慈善
⑨权益保障	⑩职业发展	⑪员工关怀	⑫健康与安全
⑬员工活动	⑭环保目标	⑮“三废”治理	⑯清洁生产

## 第三章 产品责任

### 一、产品质量

公司通过了 ISO9001 国际质量标准体系国际国内双重认证，多次被国家和湖南省评为“质量先进企业”，“海利牌”为湖南国际知名品牌，“海利牌”产品（氨基甲酸酯类农药）



为湖南省名牌产品，“海利牌”商标是湖南省著名商标，有一定的品牌优势；公司注册商标已被国家工商行政管理总局商标评审委员会认定为中国驰名商标，残杀威已通过FAO/WHO等同性标准认证，均有利于公司知识产权保护，公司强化生产异常的分析研判，推行产品追溯系统，严控产品质量，确保精益生产，将进一步提升公司的品牌知名度和市场竞争力。

## 二、改革创新

**1. 科技创新。**公司积极开展农药及相关领域新产品新技术研究开发，全力以赴为各生产企业成果产业化项目提供技术支持和服务，科研成果《高品质硫双威合成技术研究开发》《含吡啶类废水预处理研究》《邻羟基苯甲腈产业化技术开发》经湖南省化学化工学会评价，水平分别达到国际领先水平、国内领先、国际先进水平，成果中的核心技术目前正在生产中实际应用。其中，2020年研究院开展了农药连续溴化氧化技术的创新及工程化应用研究，其涉及到氯溴虫腈产业化开发、噁虫威中试、甲磺草胺小试、丁硫克百威预处理等项目，取得了阶段性的成果。

公司一直不断增加研发投入，加大高毒农药替代产品等新产品新技术开发力度。2020年1月1日至2021年6月30日，共申请专利28件（其中发明专利27件，实用新型专利1件），授权专利32件（其中发明专利29件，实用新型专利3件）。截止到2021年6月30日，公司在册有效专利共

计 268 件（其中发明专利 204 件，实用新型专利 64 件）。

**2. 创新平台建设。**公司及各级子企业共建立创新研发平台 18 个，其中国家级研发平台 5 个、农药登记 GLP 实验室 1 个、1 个博士后工作站、1 个危化品安全检测平台，省级创新平台 9 个，企业级创新平台 1 个。目前，公司正在创建或升级的国家级创新平台有 3 个，拟新建国家农药创新工程中心，农用化学品重点实验室由省级升为国家级，农药登记试验 GLP 实验室由 II 类升级为 I 类。其中，国家农药创新工程中心和农用化学品国家重点实验室已提交申报材料，国家农药 GLP 实验室已开展多项试验项目，为其下一步发展奠定了基础。



## 第四章 伙伴责任

### 一、客户满意

2020 年 5 月，营销中心对 488 个客户中的 25% 以上展开了客户满意度调查，共收回 122 份有效调查表，进行了 1220 项统计。我们对公司每一位客户进行满意度测评，顾客平均满意度需要达到 98.9% 以上，实际满意度达 98.9% 以上。

与公司合作的跨国公司



2020 年客户满意率统计表

调查项目	使用效果	感观质量	包装质量	内在质量	销售资料	业务员表现	交货及时性	售后服务	性价比	综合比较	整体满意度	
合格客户评价数	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	1220	
各种满意程度频数	A 很满意	101	94	100	104	105	114	90	109	87	96	1000
	B 满意	18	25	18	16	17	8	23	13	22	21	181
	C 基本满意	3	3	4	2	0	0	4	0	10	5	31
	D 不满意	0	0	0	0	0	0	4	0	3	0	7
满意率 %	E 很不满意	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
合计	99%	99%	99%	99%	99%	100%	98%	99%	98%	99%	99%	

2020 年客户反馈意见 1 起，在第一时间进行了处理。  
无安全违规事件，无客户信息泄露引起投诉事件。对于保护

客户信息我们采取的措施是：签订保密协议、合同中约定保密条款、作废文件销毁。



FMC 公司来访



到德国拜耳公司访问



到日本大冢公司访问



到法国索尔维公司访问

## 二、供应商管理

公司借助公共网络信息平台，充分了解相关原材料及其上游产品的变化，组织专业团队认真商讨，提前对未来市场进行预判，及时与供应商签订商务合同并履行合同义务，大力推进阿里巴巴大企业采购平台，为供需双方提供一个更加公平、高效、友好的商务环境，确保了实现双方公司利益最大化；通过市场走访调研、参加展会等方式，发掘了一批优质的、有强烈社会责任感的优秀供方，解决了海利分子公司目前部分重要材料供应商数量较少、存在供货潜在风险的现

状，同时海利的高要求也促进了供方更优的发展。公司对现有供应商进行了梳理，编汇了《湖南海利化工股份有限公司合格供应商名录》，依据《湖南海利化工股份有限公司供应商动态考核细则》定期对供应商情况进行考评和分级，确保供应商的有效性。

公司通过现场审核、视频会议、电话会议、调查问卷、等方式定期对供应商进行可持续采购宣传和审查，审查内容包括环境保护、员工职业健康安全及遵守商业道德的行为。2020年公司未发生侵犯供应商合法权益事件，供应商现场评审中未发现如使用童工、强迫劳动等严重违规事件。

公司对采购人员进行可持续供应链和绿色采购培训，对其考核也引入安全、环保和社会责任要求。为降低成本，减少运输距离，加强对原材料质量的把控，海利股份在原材料采购上，优先选择本省可信赖的供应商。

### 三、引领行业进步

公司下属子公司湖南化工研究院有限公司（以下简称研究院）是我国农药行业主要创制和研发中心之一，拥有国家农药创制工程技术研究中心、仿生农药国家地方联合工程实验室、国家南方农药创制中心湖南基地和国家企业技术中心等4个国家级研发平台，2个省级重点实验室，5个省级科研中心。研究院研发力量雄厚，已形成化学合成、生物活性筛选、工艺优化、工程技术开发与设计、残留与全组分分析、应用技术研究、“三废”处理等完整的研究开发体系，成功



开发系列高效氨基甲酸酯类农药及其关键中间体成套清洁生产技术，使我国氨基甲酸酯类农药制造技术处于世界领先水平。

## 四、参与公益慈善

### 1. 疫情防控

2020年初，面对突如其来的新冠肺炎疫情，公司主动与省委省政府分忧，公司党委专题研究，迅速建立疫情防控机制，组织专门力量研制，投入280余万元，不分昼夜，48小时完成装置改造、原材料采购、技术攻关和人员培训等，每天生产“84”消毒液100余吨，第一时间送到湖南抗疫第一线，迅速改变了湖南消杀物资供应紧张局面。与此同时，海利常德公司组建义务消杀分队为周边200多户居民进行了连续1个多月入户消杀工作，为打赢疫情防控阻击战做出了积极贡献。公司荣获“湖南省疫情防控突出贡献企业”，海利常德公司荣获“湖南省抗疫先进集体”。



### 2. 精准扶贫

公司吃透“精准脱贫”精神，落实“尽锐出战”要求，抓实抓细对口帮扶点补抽村的脱贫攻坚工作。2020年，公司

共投入扶贫资金 47.2 万元，整合资金 260 万元，完善基础设施，发展特色产业等。主要领导坚持带队深入补抽村调研 9 次，帮助解决实际困难。聚焦“水、电、路”等补齐短板，支持村里修建了 1500 米产业扶贫路，对村组道路全部进行拓宽硬化，安装太阳能路灯 50 盏，维修水渠 2000 米，补抽村农民群众的生产生活条件得到了显著改善，获得感、幸福感得到明显提高。大力发展特色产业，采取“村集体经济+流转土地+农户务工”方式，种植黄金茶 630 亩，投入 65 万元发展香菇产业；以“公司+合作社+农户”的利益联结模式发展蔬菜种植产业和黄牛养殖业；种植 10 亩紫米并套养稻花鱼等。积极开展消费扶贫，促进农民增收，认真落实扶贫先扶志，扶贫必扶智的工作要求，定期开展“金秋助学”活动，2020 年共资助学生 25 名，资助资金 2.4 元。制订“村主干 1+1”的结对帮扶模式，进一步帮助村民提高生活质量。目前，补抽村贫困人员全部退出清零，反贫率为零，年集体经济收入全乡 14 个村排名第一，公司工作队连获省级考核“优秀”。



帮扶贫村光伏发电



公司开展贫困户结对帮扶

公司下属子公司——湖南海利常德农药化工有限公司，按照常德市委、市扶贫开发领导小组安排，2020年继续对安乡县安障乡德兴社区实施脱贫攻坚帮扶工作，常德公司领导结对帮扶贫困户16户，全年上户60多人次，给予基础设施建设、产业扶持等帮扶资金20万元，助力全部贫困户稳定脱贫、贫困村顺利摘帽。

### 精准扶贫数据

序号	项目名称	项目个数	资金（万元）	帮助建档立卡贫困人口 脱贫数（人）
1	产业扶贫项目	2	8.4	帮助1户2人脱贫，53 户275人巩固脱贫成 果。
2	基础设施项目	3	16	
3	资助贫困学生	25	2.4	
4	消费扶贫	2	129.08	
5	整合资金	2	260	
6	总数		415.88	

### 3. 乡村振兴

按照省委省政府的决策部署，2021年4月公司选派了3位优秀年轻干部进驻邵阳洞口县安南村，全力开展乡村振兴帮扶工作，切实履行国有企业的社会责任。先后在安南村开展“关爱儿童·情暖安南”捐赠活动和“支部+协会”等活动，组织慰问困难党员和老党员，为安南完小200多名在校学生发放了书包及文具用品等。与村支“两委”组织“巡河志愿队”，合力编织预防未成年人溺亡的生命安全网。进入7月后，面对持续高温少雨天气，公司和安南村村支“两委”



迅速成立了“党员抗旱突击队”，积极协调各方资源，带领党员群众竭力保障 400 亩农作物生产，为群众解决了燃眉之急。



为帮扶村学生捐学习用品



建设水利设施

2021 年，根据常德市委、市乡村振兴办安排，公司下属子公司——湖南海利常德农药化工有限公司积极履行社会责任，助力常德市鼎城区谢家铺镇匡家桥村的乡村振兴工作。

## 第五章 以人为本

### 一、员工保障

公司认真贯彻落实《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家和地方有关劳动用工法律法规，秉承“以人为本”的理念，关心每一位职工的健康和生活，切实维护员工的劳动报酬、休息休假、获得劳动安全卫生保护、享受社会保险以及接受职业技能培训等合法权益，采取多种方式激励员工、稳定就业，努力构建企业与员工共生、共赢和共长的和谐关系。

## 1. 和谐的劳动关系

公司以《中华人民共和国劳动法》为指引，建立健全各项用工制度，全面实行劳动合同制度，通过劳动合同的履行，实现企业和员工享有各自的权利与义务；公司高度关注职工意志，鼓励职工依法参与管理企业内部事务，形成平等协商的民主管理机制。

2020 年度海利股份子企业劳动用工及保障统计表

项目	总部	常德	贵溪	涿州	研究院	安装	贸易	加法
童工人数(人)	0	0	0	0	0	0	0	0
强迫劳动、歧视、骚扰(起)	0	0	0	0	0	0	0	0
劳动纠纷(起)	0	0	0	0	0	0	0	0
劳动合同签订率(%)	100	100	100	100	100	100	100	100
拖欠工资(起)	0	0	0	0	0	0	0	0
职技培训率(%)	100	100	100	100	100	100	100	100
劳动保护率(%)	100	100	100	100	100	100	100	100
工伤致死(起)	0	0	0	0	0	0	0	0
重大火灾(起)	0	0	0	0	0	0	0	0
员工体检率(%)	100	100	100	100	100	100	100	100

## 2. 公平的劳动报酬

公司推行三项制度，建立体现岗位价值和工作绩效的薪酬体系，收入分配向绩优员工倾斜，向高价值、市场稀缺的专业人才倾斜，向优秀团队倾斜，将公司效益、个人能力与业绩紧密关联，确保内部公平、效率优先。

为贯彻落实国家创新驱动发展战略，加快科技成果的转化，公司对核心科技骨干实施了中长期激励，大幅提升了科研人员的积极性、主动性和创造性。

公司认真落实上级有关领导人员薪酬管理制度与要求，

严格按照有关法律法规和《公司章程》的规定，建立董、监、高级管理人员的绩效评价与激励约束机制，全面推行子企业经理层成员任期制和契约化管理，董事长与总经理，总经理与经理层其他成员签订聘任协议书和年度、任期经营业绩责任书，将公司的经营目标以契约化的模式层层分解，采取综合考核和业绩考核相结合的考核方式把经理层的收入与经营业绩紧密挂钩，推动经营目标的实现。

2020 年度员工休产假统计表

产假	产假后回到工作岗位	返岗后 12 个月内仍在职	返岗率
20	19	19	95%

2020 年度员工薪酬情况（单位：元/月）

公司最高薪酬水平	平均薪酬
2100	9918

### 3. 完备的社会保障

公司建立包含养老、医疗、工伤、失业、生育等五大社会保险，并按时足额缴纳了相关费用。为缓解员工一次性购房压力，确保员工退休后的生活水平，公司为员工建立了住房公积金和企业年金，完善了员工的保障体系，增强了员工幸福感与获得感。

### 4. 实用的职技培训

公司特别关注员工的成长，本着“贴近需求、突出重点”原则，紧紧围绕“安全生产、提高技能”的要求，开展涵盖

安全生产、大数据应用、采购招标、财务知识、消防知识等多层次的职业技术培训。提升专业技术人员、管理人员、化工操作工人的业务能力与实操水平。

## 二、职业发展

积极适应经济新阶段、发展新格局、产业新技术带来的挑战，贯彻落实人才是第一资源的理念，重视员工职业发展建设，丰富员工培育方式，不断拓展员工职业发展通道，持续培养公司各类核心人才。

**1. 加强员工内部培训。**根据公司战略和行业实际，2020-2021年，对公司员工职业发展与人才培养进行评估，发布公司年度职工教育培训计划，对员工培训进行周密安排。岗前培训上，要求有入职培训、安全培训、转岗培训；在岗培训上，分别对管理人员、专业技术人员和一线操作性人员要求有专业培训，规定了培训课时、培训效果评估及管理办法。2020-2021年，公司举办各类专业技术培训班48次，参训人员2258多人次。针对农化行业实际，举办各类安全环保专题培训班共336次，参训管理人员及一线员工达6835余人次，此外，还参加省委组织部、省国资委等的专题培训班13次，参训管理干部达15人次。2020-2021年，公司组织员工技能培训共1500人次，人均培训20小时。



研究院拜师仪式



新员工开展培训

2. 加强产学研结合提升技能。秉承公司“海纳百川，利在千秋”文化理念，积极参加政府、行业等组织的相关学习，先后参加了学习贯彻党的十九大四届、五中全会精神专题培训班、“不忘初心 牢记使命”专题培训班、“国企党建与现代经济理论”培训班、税务管理等培训班 20 余次。邀请外部专家来公司进行学术讲座 5 次，参加学术交流 450 人次；与 5 所高校联合培养研究生 16 名。农药工程中心全年 1400 人/天次下厂服务，指导培训操作技术骨干 18 名。



相关分子公司外训



3. **加强工作轮岗锻炼。**结合实际，在财务、管理等岗位加大人才轮岗力度，初步建立骨干员工轮岗体系，为能力匹配的员工提供锻炼成长机会。2020年，全公司中层管理人员岗位轮换人员10人次，轮岗率超5%。

4. **搭建人才成长的平台。**持续深化三项制度改革，在竞争中发现人才、使用人才和造就人才，采取竞争上岗、组织选拔、员工推荐等多种方式选拔员工。加强员工绩效考核，强化业绩导向，对12名绩优员工进行激励，并提供晋升通道。针对科研人员，出台科研人员中长期激励办法等2个制度，激发科研人员的内生动力和创造力。



相关单位（部门）竞争上岗

### 三、员工关怀

1. **关注职工困难，扶危济困。**2020年以来，公司为困难职工发放补助135200元，慰问生病职工、去世职工家属62人，总金额27200元。帮助职工办理职工医疗互助，为39名职工申请医疗补助金额达184402元。

**2. 关心一线员工，高温送清凉。**每年，公司都分别到海利常德公司、海利贵溪公司、研究院和机关本部，开展送清凉、送防暑物质、走访慰问一线战高温夺高产的员工活动，共发防暑物资 74674 元。

**3. 关怀员工健康，做好防护。**面对突如其来的新冠肺炎疫情，公司上下同心协力做好防疫措施，第一时间组织人员采购抗疫物质，竭尽全力发放到每一个员工手中，保证每一个员工都能够获得防疫保障和温暖，2020 年累计发放抗疫物资及消费券 145800 元。2020 年，组织女职工 178 人前往三甲医院进行妇检，筛查女性常发病症；2021 年，组织 439 名职工进行体检，有效增强了员工获得感幸福感。

#### **四、员工健康与安全**

公司始终把职工的生命安全放在首位，努力为职工提供安全、健康、卫生的工作条件和生活环境，保障职工职业健康，预防和减少职业病和其他疾病对职工的危害。2020 年-2021 年，公司持续开展多样化职业安全教育培训及主题活动，开发风险分级管控与隐患排查活动，分别制定并落实风险管控措施，并告知危险源，全力保障员工生产安全与健康，每年员工安全及消防培训覆盖率达 100%。持续不断改善现场作业环境，最大程度地减少职业危害。2019 年至 2021 年 6 月，公司共计投入 2169 万元，用于安全知识培训、劳动防护用品配备、安全设施采购、维护、事故隐患治理等。

##### **1. 职业健康**

一是公司成立了职业健康安全生产委员会及办公室，每年初公司与下属各单位签订职业健康和消防安全目标责任书，全面明晰和落实职业病防护主体责任；二是严格落实职业危害告知制度，严格按照要求进行作业场所职业病危害因素检测，并及时进行公示，在工作场所醒目位置配置职业危害告知牌、警示标志、工作场所职业危害因素公告牌 300 余块，每年委托有资质的评价单位进行职业卫生现状评价和检测，对职业危害因素检测结果及时进行公示；三是定期开展职业健康培训，聘请专家到各生产单位进行职业病防护培训，引导员工做好职业卫生个人防护措施，利用安全文化墙登载职业卫生知识，大力宣传职业卫生防护知识；四是依法配备劳动防护用品，定期检查督促劳动防护用品佩戴，为各车间作业场所配备急救箱和应急药品，全力保障公司所有员工职业卫生健康；五是每年定期组织员工职业健康体检，离岗和上岗前和岗中体检全面覆盖，完善职工健康档案，全体员工体检率达 100%，全年公司员工职业病发病率为 0。

## 2. 安全生产

公司坚持安全第一、生命至上，推进精细化管理，打造全省安全生产标杆企业。牢固树立安全发展新理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，坚决落实安全生产主体责任，持续开展各类安全活动，不断加大安全投入，狠抓本质安全水平的提升，重点抓好安全标准化的深入推进和风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制两件大事，抓



好安全标准化建设，在二级标准化的基础上瞄准一级标准化，公司安全生产基础进一步夯实，安全生产本质水平明显提高，公司生产经营活动保持良好态势，2020-2021年无轻伤以上事故，无职业病发生，无新冠感染事件，死亡事故为零，连续十三年被评为湖南省“安全生产与消防工作”优秀单位。

2021年，公司安委办组织开展以“落实安全责任，推动安全发展”为主题的“安全生产月”活动，深入开展安全责任再落实“四个一”活动，我为员工讲安全“六个一”活动，进一步推进2021年安全生产专项整治三年行动攻坚行动，推动各生产单位开展安全管理标准化示范班组建设活动，增强全员安全意识，营造安全生产氛围。

强化风险辨识，加强分级管控。对“两重点一重大”进行风险辨识，共辨识出风险1152项，其中三级风险1136项，二级风险15项，一级风险1项；按照提级管理的原则，重新开展安全风险评估和分级管控工作，辨识出红色风险点7个，橙色3个，黄色5个，蓝色2个，分别制定并落实风险管控措施。

开展各类安全检查，确保隐患排查治理到位。2020年-2021年6月，公司开展了各类公司级安全检查34次（其中公司主要负责人带队检查11次），共排查隐患171条，全部完成整改。各下属各单位自查安全隐患503条，其中484条已整改完成，其余已制定整改计划，限期完成。2020年发放一线员工隐患举报奖金1.9万元，安全绩效奖金3.38万元。

强化事故隐患排查治理和应急救援演练。2020年，各单位开展公司级应急救援演练7次，超过500人参与演练活动，进一步检验了应急救援体系的实战能力，增强了事故现场处置能力。

积极履行社会责任，在专业领域扛起国企责任担当。公司多次派出省级安全专家执行省安委、省国资工作任务，认真开展咨询服务，勇于承担社会责任，提供化工行业安全专家咨询与服务、事故应急救援（常德应急救援基地）等，积极承担安全生产社会服务工作，赢得了良好的口碑和社会声誉。公司危险化学品生产单位海利常德公司为湖南省危险化学品应急救援海利常德基地，成立以来协助常德市及经开区开展进行社会救援30多次，得到当地应急管理部門的肯定与好评。2021年3月24日，经省应急管理厅批复，同意成立“湖南省海利集团危险化学品应急救援队”，纳入省级应急救援队伍管理。

公司成立了职业健康安全和环保委员会，任命了专职人员，卢涛为专职安全员，吴冰洁为专职职防员，徐理为机关专职消防专干，并都明确了相应责任。

职业健康安全和环保委员会组成及成员名单
主任：尹霖
副主任：游剑飞 蒋彪
成员：刘卫东 丁 民 乔广玉 蒋祖学 刘凌波 刘洪波 欧晓明 余淑英 刘晚苟 杨 沙 吴学文 胡智红 刘 志 黄永红 伍海波 谭 华 文立中 陈 军 陈蒙慈 周 波 李 波 韦 铭 郑静宇



安全管理标准化班组表彰



2021年“安全生产月”启动仪式暨“湖南省海利集团危险化学品应急救援队揭牌授旗仪式”



危化生产安全事故应急演练

管理责任人	重大危险源名称	等级	数量	装置工艺危险特点	安全技术和监控措施
乔广玉	拜耳厂房	二级	81.27212	1. 物料危险：物料具有易燃、易爆、有毒、有害、腐蚀性等危险特性。2. 工艺危险：生产过程中存在高温、高压、高速、高浓度等危险工况。3. 设备危险：设备老化、腐蚀、泄漏、故障等危险。4. 操作危险：操作人员违章作业、误操作等危险。5. 其他危险：雷电、火灾、地震等自然灾害。	1. 设置可燃气体报警仪、有毒气体报警仪、火灾报警器等安全设施。2. 设置视频监控、温度、压力、流量等在线监测系统。3. 设置紧急切断阀、安全联锁装置等安全设施。4. 设置消防设施、消防器材等。5. 设置防雷、防静电设施。6. 设置防泄漏、防腐蚀设施。7. 设置防中毒、防窒息设施。8. 设置防触电、防机械伤害设施。9. 设置防坠落、防物体打击设施。10. 设置防噪声、防振动设施。11. 设置防辐射设施。12. 设置防生物、防化学、防物理等危险设施。13. 设置防自然灾害设施。14. 设置其他安全防护设施。
张广平	硫酸厂房	三级	47.82198	1. 物料危险：物料具有强腐蚀性。2. 工艺危险：生产过程中存在高温、高压等危险工况。3. 设备危险：设备老化、腐蚀、泄漏、故障等危险。4. 操作危险：操作人员违章作业、误操作等危险。5. 其他危险：雷电、火灾、地震等自然灾害。	1. 设置防腐蚀、防泄漏设施。2. 设置温度、压力、流量等在线监测系统。3. 设置紧急切断阀、安全联锁装置等安全设施。4. 设置消防设施、消防器材等。5. 设置防雷、防静电设施。6. 设置防中毒、防窒息设施。7. 设置防触电、防机械伤害设施。8. 设置防坠落、防物体打击设施。9. 设置防噪声、防振动设施。10. 设置防辐射设施。11. 设置防生物、防化学、防物理等危险设施。12. 设置防自然灾害设施。13. 设置其他安全防护设施。
周志 周志勇	丁醇厂房	三级	33.60385	1. 物料危险：物料具有易燃、易爆、有毒、有害、腐蚀性等危险特性。2. 工艺危险：生产过程中存在高温、高压、高速、高浓度等危险工况。3. 设备危险：设备老化、腐蚀、泄漏、故障等危险。4. 操作危险：操作人员违章作业、误操作等危险。5. 其他危险：雷电、火灾、地震等自然灾害。	1. 设置可燃气体报警仪、有毒气体报警仪、火灾报警器等安全设施。2. 设置视频监控、温度、压力、流量等在线监测系统。3. 设置紧急切断阀、安全联锁装置等安全设施。4. 设置消防设施、消防器材等。5. 设置防雷、防静电设施。6. 设置防泄漏、防腐蚀设施。7. 设置防中毒、防窒息设施。8. 设置防触电、防机械伤害设施。9. 设置防坠落、防物体打击设施。10. 设置防噪声、防振动设施。11. 设置防辐射设施。12. 设置防生物、防化学、防物理等危险设施。13. 设置防自然灾害设施。14. 设置其他安全防护设施。
覃晓丹 张桂 袁述平 李向阳 邓智雄 曹光彰	光气厂房	三级	31.8462	1. 物料危险：物料具有剧毒、易燃易爆、强腐蚀性等危险特性。2. 工艺危险：生产过程中存在高温、高压、高速、高浓度等危险工况。3. 设备危险：设备老化、腐蚀、泄漏、故障等危险。4. 操作危险：操作人员违章作业、误操作等危险。5. 其他危险：雷电、火灾、地震等自然灾害。	1. 设置有毒气体报警仪、火灾报警器等安全设施。2. 设置视频监控、温度、压力、流量等在线监测系统。3. 设置紧急切断阀、安全联锁装置等安全设施。4. 设置消防设施、消防器材等。5. 设置防雷、防静电设施。6. 设置防泄漏、防腐蚀设施。7. 设置防中毒、防窒息设施。8. 设置防触电、防机械伤害设施。9. 设置防坠落、防物体打击设施。10. 设置防噪声、防振动设施。11. 设置防辐射设施。12. 设置防生物、防化学、防物理等危险设施。13. 设置防自然灾害设施。14. 设置其他安全防护设施。
应急电话	罐区	三级	21.87388	1. 物料危险：物料具有易燃、易爆、有毒、有害、腐蚀性等危险特性。2. 工艺危险：生产过程中存在高温、高压、高速、高浓度等危险工况。3. 设备危险：设备老化、腐蚀、泄漏、故障等危险。4. 操作危险：操作人员违章作业、误操作等危险。5. 其他危险：雷电、火灾、地震等自然灾害。	1. 设置可燃气体报警仪、有毒气体报警仪、火灾报警器等安全设施。2. 设置视频监控、温度、压力、流量等在线监测系统。3. 设置紧急切断阀、安全联锁装置等安全设施。4. 设置消防设施、消防器材等。5. 设置防雷、防静电设施。6. 设置防泄漏、防腐蚀设施。7. 设置防中毒、防窒息设施。8. 设置防触电、防机械伤害设施。9. 设置防坠落、防物体打击设施。10. 设置防噪声、防振动设施。11. 设置防辐射设施。12. 设置防生物、防化学、防物理等危险设施。13. 设置防自然灾害设施。14. 设置其他安全防护设施。
火警 119	冷冻库	四级	7.52	1. 物料危险：物料具有易燃、易爆、有毒、有害、腐蚀性等危险特性。2. 工艺危险：生产过程中存在高温、高压、高速、高浓度等危险工况。3. 设备危险：设备老化、腐蚀、泄漏、故障等危险。4. 操作危险：操作人员违章作业、误操作等危险。5. 其他危险：雷电、火灾、地震等自然灾害。	1. 设置火灾报警器等安全设施。2. 设置视频监控、温度、压力、流量等在线监测系统。3. 设置紧急切断阀、安全联锁装置等安全设施。4. 设置消防设施、消防器材等。5. 设置防雷、防静电设施。6. 设置防泄漏、防腐蚀设施。7. 设置防中毒、防窒息设施。8. 设置防触电、防机械伤害设施。9. 设置防坠落、防物体打击设施。10. 设置防噪声、防振动设施。11. 设置防辐射设施。12. 设置防生物、防化学、防物理等危险设施。13. 设置防自然灾害设施。14. 设置其他安全防护设施。
医疗救护 120	MMAA厂房	四级	6.29832	1. 物料危险：物料具有易燃、易爆、有毒、有害、腐蚀性等危险特性。2. 工艺危险：生产过程中存在高温、高压、高速、高浓度等危险工况。3. 设备危险：设备老化、腐蚀、泄漏、故障等危险。4. 操作危险：操作人员违章作业、误操作等危险。5. 其他危险：雷电、火灾、地震等自然灾害。	1. 设置火灾报警器等安全设施。2. 设置视频监控、温度、压力、流量等在线监测系统。3. 设置紧急切断阀、安全联锁装置等安全设施。4. 设置消防设施、消防器材等。5. 设置防雷、防静电设施。6. 设置防泄漏、防腐蚀设施。7. 设置防中毒、防窒息设施。8. 设置防触电、防机械伤害设施。9. 设置防坠落、防物体打击设施。10. 设置防噪声、防振动设施。11. 设置防辐射设施。12. 设置防生物、防化学、防物理等危险设施。13. 设置防自然灾害设施。14. 设置其他安全防护设施。
公用信息中心 7340599	瓦克威厂房	四级	2	1. 物料危险：物料具有易燃、易爆、有毒、有害、腐蚀性等危险特性。2. 工艺危险：生产过程中存在高温、高压、高速、高浓度等危险工况。3. 设备危险：设备老化、腐蚀、泄漏、故障等危险。4. 操作危险：操作人员违章作业、误操作等危险。5. 其他危险：雷电、火灾、地震等自然灾害。	1. 设置火灾报警器等安全设施。2. 设置视频监控、温度、压力、流量等在线监测系统。3. 设置紧急切断阀、安全联锁装置等安全设施。4. 设置消防设施、消防器材等。5. 设置防雷、防静电设施。6. 设置防泄漏、防腐蚀设施。7. 设置防中毒、防窒息设施。8. 设置防触电、防机械伤害设施。9. 设置防坠落、防物体打击设施。10. 设置防噪声、防振动设施。11. 设置防辐射设施。12. 设置防生物、防化学、防物理等危险设施。13. 设置防自然灾害设施。14. 设置其他安全防护设施。
安全保卫部 7340605					

重大危险源告知牌

## 五、员工活动

面对广大职工紧张有序的工作，海利股份通过组织各类多彩的文体活动丰富职工业务生活，帮助职工放松身心、增强活力、凝聚人心。

组织参加体育比赛。组织职工参加省国资委系统“雪天杯”羽毛球赛、2020年度海利职工羽毛球赛、2021年度海利职工羽毛球赛、上市公司羽毛球赛、组织开展公司职工拔河比赛等体育活动。

组织职工文艺汇演。2020年初组织职工开展文艺汇演，2021年参加“永远跟党走逐梦新时代——国资委红歌颂中华”主题合唱比赛。

组织群众性活动。2020年10-12月，组织近500职工开

展了秋游活动，让职工放松了身心，缓解了疲乏。2021年以来，组织干部群众参加“学党史·干实事·我为海利添光彩”演讲比赛、“学党史·干实事·我与海利共成长”征文比赛和夏季无偿献血等活动。

## 第六章 环境保护

### 一、建立环保理念

一年多来，湖南海利化工股份有限公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实中央和省委、省政府各项决策部署，坚定不移践行“两山”理念，紧紧围绕高质量建设美丽富饶新湖南这一目标，抓好污染防治攻坚战、生态环境治理现代化、经济高质量发展这三个关键工作来落实。

### 二、强化环保目标管理

围绕目标求发展，打好打赢污染防治攻坚战，突出精准治理，科学排污，依法治污，推动生态环境质量持续好转。坚定不移贯彻新发展理念，坚定不移贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念；大力推动绿色低碳循环发展，“三废治理”工作全面提升，协同推进经济高质量发展和生态环境高水平保护。每年，我们都会结合公司实际情况，对上年《环保基础管理考核细则》进行修订，制定并与各二级单位签订新一年的《环保目标责任书》，落实“谁主管，谁负责”的原则，完善污染源控制考核系统，严格推行排污许可证制度，对“三废”环保设施的运行管理逐步建立内控制度，完

善环境污染事故应急预案及现场应急处置方案。

公司生产单位结合年度经济责任制，修改环保绩效考核细则，并认真督促落实、严格考核，实现了废气、废水、噪声等主要污染物排放达标率 100%，环保设备与生产设备同步运行率 100%，“三废”管控有序。公司不断加大环保投入，建设了无组织废气收集处理系统，新增了 2 套 30000 立方米/小时废气焚烧炉、2 吨/小时固液焚烧炉、15000 吨/天和 5000 吨/天生化处理装置，配套了废气、废水收集输送管网，建设了两栋 2000 平方米危险废物储存仓库；新建了 3000 立方米的初期雨水收集池和事故废水收集池。建成了环保大楼，用于“三废”处理实验和环保分析检测；配套完善了废水、废气排污监控系统 and 在线检测装置。2020—2021 年无重大环境污染事故、突发环境事故发生，公司获“2020 年度最佳环保贡献单位”。

### 三、开展清洁生产

在资源与环境的约束下，提高清洁生产水平，转变增长方式，发展循环经济已成为我企业的共识，其中推广先进的清洁生产技术是关键。清洁生产审核是企业实施清洁生产的有效途径，是支持和帮助企业有效开展清洁生产活动的工具和手段，也是企业实现清洁生产的基础。

湖南海利化工股份有限公司按照《清洁生产促进法》、《清洁生产审核办法》的要求，着眼于企业的长远发展和规范企业管理，在通过质量管理体系、环境管理体系和职业健

康安全管理体系认证之后，积极组织开展清洁生产审核，企业总体管理水平将进一步提高，以实现企业效益最大化和形象化目标

公司于 2020 年 6 月开始第四轮清洁生产审核，审核初期，审核领导小组召开清洁生产专题会议、分发清洁生产相关资料等多种形式对公司领导和员工就清洁生产理念及审核方法进行了宣传和培训，公司上下对清洁生产从理论到方法都有较全面的认识。全体员工踊跃参与，寻找与发现清洁生产机会，共产生清洁生产方案 25 个（其中无/低费方案 20 个、中/高费方案 5 个），至 2020 年 9 月底，已实施的无/低费方案 20 个，中/高费方案正在逐步实施。通过本轮清洁生产审核工作，为企业开拓了思路，提供了一个全新的思维方式。推动了公司管理水平的提高，提高了企业经济效益，促进了环境和经济的可持续发展。帮助企业找到了存在的问题，提出了发展生产削减废物量的有效方案，提高了企业的整体素质和竞争能力，达到了节能、降耗、减污、增效的目的。



清洁生产培训及动员大会

## 1. 噪音

为减轻噪音对周围环境的影响，公司各项目在设备选型时采用低噪音设备，并配备减震装置，以减轻噪音对周围环境的影响，同时对高噪声设备采取封闭或利用建筑隔声降低其噪声影响。对于高噪音工作岗位操作室，采用双层隔玻璃、双层隔音门等降噪措施，每位现场操作人员配有隔音耳塞，以最大程度减轻噪声影响。

公司每季度委外对周围环境噪声进行检测，无超标现象。

## 2. 水管理

### (1) 废水处理

2020年公司全年投入资金3300万元，通过与国内拥有先进污染防治技术的科研单位合作，引入其先进的高浓度废水预处理技术及废水生化装置，确保了我公司废水的达标排放；清污分流、淡污水管网改造等环保项目的实施，减少了进站污水总量；贵溪公司完成了废水生化处理和三效蒸发废水预处理以及废气焚烧炉等项目建设。

公司分类收集、处理产生的废水，设置有封闭的高浓废水管网、淡污水管网及雨水管网。各车间高浓废水先在生产过程中萃取、静置分离等方式回收有用物料，之后汇入车间高浓废水收集罐进行二次静置、分离有机物，计量、与环保车间办理交接手续后泵入公司废水总罐。废水在总罐内静置四天以上后进行第三次有机物分离回收，再进行气浮处理，



然后进污水处理站高浓废水收集池，调配到淡废水收集池中，泵入新、老生化处理装置处理。各车间设置小型淡污水池，收集生产过程产生的淡污水，池内设置液位自控系统，当废水量达到一定量时，通过管网自动将废水输送到环保车间淡废水池，静置混配入生化处理站处理。公司已通过省级平台申请核发了排污许可证。

## （2）水循环利用

公司每套生产装置都配有冷却水循环系统（冷却方式一致），使生产过程中的水资源能够被合理的循环使用。公司共有冷却水循环装置 8 套：2 套 1000m<sup>3</sup>/h，3 套 300m<sup>3</sup>/h，3 套 800m<sup>3</sup>/h，累计循环用水量达 5300m<sup>3</sup>/h。



## 分析检测环境安全性

### 3. 固体废弃物

公司积极落实中央环保督查要求，全面完成固体废物 9937.921 吨的处理处置。2021 年积极做好土壤检测、治理修复准备，加快废旧物资处置进度，同时按照环保部门要求，严格按照要求对危化固废的合规处置。加强固体废弃物和城市垃圾分类处理。公司生产过程的副产品、半成品、废料进

行回收利用。

### 2020-2021.6 固体废弃物处置方式

废物名称	是否危险废物	处理处置方式	处理处置数量 (吨)	处置去向
农药废物（异酯盐渣）	是	焚烧	256.52	自建焚烧炉处理
农药废物（残渣）	是	焚烧	237.53	自建焚烧炉处理
农药废物（蒸馏残液）	是	焚烧	1735.77	自建焚烧炉处理
农药废物（废原辅材料）	是	焚烧	23.9181	自建焚烧炉处理
农药废物（生化淤泥）	是	焚烧	7299.4	自建焚烧炉处理
废包装物、手套及滤芯	是	焚烧	88.1677	自建焚烧炉处理
废催化剂	是	委外回收利用	0.3904	郴州高鑫材料有限公司
废矿物油	是	焚烧	32.87	自建焚烧炉处理
涂料废物	是	焚烧	0.36	自建焚烧炉处理
分析检测废液	是	焚烧	0.51	自建焚烧炉处理
飞灰	是	委托处置	28.52	委托湖南瀚洋环保科技有限公司
废铅电池	是	委托处置	0.2546	常德典旺环保
药物性废物	是	焚烧	0.003	自建焚烧炉处理
废药品	是	焚烧	0.0015	自建焚烧炉处理
农药废物	是	委托处置	15.16	转移至弋阳海创委托处置
甲托残渣	是	焚烧	13.76	转移至弋阳海创委托处置
甲萘威残渣	是	焚烧	14.18	转移至弋阳海创委托处置
异酯残渣	是	焚烧	20.87	转移至弋阳海创委托处置
盛装有毒品的废编织袋	是	焚烧	16.83	转移至弋阳海创委托处置
水处理污泥	是	焚烧	140.746	转移至弋阳海创委托处置
生产过程中产生废活性炭	是	焚烧	12.16	转移至弋阳海创委托处置
废 7501 催化剂	是	焚烧	0	转移至弋阳海创委托处置

#### 4. 大气排放

随着国家《蓝天保卫战三年行动计划》的发布，各地方环保部门也陆续出台 VOCs 减排制度和标准。公司积极响应国家及地区环保部门要求，积极对生产区域废气排放进行了

综合治理，车间废气处理后有组织排放，有效改善了厂区环境。

2020-2021.6 大气污染物（单位：吨）

SO <sub>2</sub>	NO <sub>X</sub>	烟尘	颗粒物	氯化氢	光气	非甲烷总 烃	氯气
25.4519	74.099	2.622	6.48	1.72	0.02	1.924	0.047

#### 四、环境风险评估、监测

为降低公司环境风险，实现环境风险事故零的目标，公司多次组织对各二级单位进行环保风险评估、检查、整改，坚持“不发通知、不打招呼、不听汇报、不要接待，直到现场”的检查方式，强力推动企业生产自查自改体系建设，2020年公司所有分子公司 100%进行了风险评估。

全年无任何环境影响事故发生，为公司健康稳步发展，奠定了良好基础。委托政府环境监测站、外界检测公司对公司生产基地进行废水、废气监督检测、监测，氨氮、COD 检测数据每两小时上传一次，每天数据在指定网站对外发布；其它水污染因子（所有环评报告确认的因子累加）每月在指定网站对外发布；厂界噪声检测结果每季度要在指定网站对外发布。公司所有新上建设项目经过环境影响评价审核后，均在省环保厅网站上公司，接受社会评议。

2020 年，公司克服诸多困难，提前完成了上一轮中央环保督察和“回头看”限期整改工作。常德公司、贵溪公司在中央环保督察“第二轮第三批中央环保督察”中评价良好。

## 第七章 展望未来

### 一、打造高质量发展引擎

随着新一轮科技革命和产业变革孕育兴起，创新已经成为企业发展壮大、提升核心竞争力的决定性力量。当前，大数据、人工智能、移动互联网、云计算等与传统产业的融合，不断产生新动能、催生新业态、推动新发展，科技创新已成为企业的核心竞争力。公司不断加快新技术、新产品、新业态的开发，充分发挥科技创新对产业发展的支撑引领作用，通过创新引领、科技赋能，增强发展新动能。

### 二、营造安全绿色生态环境

作为化工企业，我们将继续倡导绿色化学理念，不断充实安全环保人才队伍，进一步完善机构职能和岗位绩效配套，加强安全环保意识与技能培训和生产现场标准化管理，落实隐患排查整改。加大安全环保经费的投入和环保整治与管控力度，强化环保技术创新，坚持源头治理，做好公司环保装置持续稳定、有效运行。坚持“生态、健康、可持续”的发展理念，正确处理好安全环保与生产之间的关系，持续开展清洁生产改造，加强安全环保考核力度，营造良好绿色生态环境。

### 三、落实深化改革重点任务

公司将坚持社会主义市场经济改革方向，抓重点、补短板、强弱项，着力完善中国特色现代企业制度，着力优化产业布局和调整，积极稳妥深化混合所有制改革，到 2022

年，全面完成集团公司主业资产整体上市，资产证券化率达到 100%以上，将公司打造成为具有核心竞争力的市场主体，中国特色现代企业制度不断完善，市场化经营机制更加健全，活力和效率明显提高，竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力全面增强。

## 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

请您对《湖南海利化工股份有限公司 2020-2021 年社会责任报告》提出宝贵意见与建议：

---

---

---

您可以将反馈意见邮寄给我们：

联系人：湖南海利化工股份有限公司

地址：长沙市芙蓉中路二段 251 号

邮箱：yaocan@hnhlc.com